



www.centrocoaching.com

CECE Centro Europeo de
Coaching Ejecutivo

Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo

TITULACIÓN OFICIAL ACREDITADA POR AECOP-EMCC



VALENCIA ABRIL 2016 EDICIÓN 16



MODULO COMPETENCIAL

Roberto Luna

15 de Abril de 2016 Viernes 5 horas (de 16 a 21 h)

1. EL COACHING EJECUTIVO EN LA EMPRESA Y LOS MODELOS DE INTERVENCIÓN.

- La esencia y el sentido del coaching ejecutivo en la empresa.
- Las buenas prácticas y el código ético según AECOP y la EMCC
- El Coach Ejecutivo como profesión en España, Europa y el mundo.
- El Coaching Ejecutivo en el desarrollo y rendimiento organizativo.
- El Coaching Ejecutivo en la Multinacional, la PYME y la Empresa Familiar.
- El coach externo y el coach interno o líder coach.
- Modelo implícito/explicito de intervención del coach ejecutivo

2. AECOP, EMMC Y MODELOS DE COACHING EJECUTIVO

- Las competencias del coach AECOP & EMCC
- Código ético y buenas prácticas

3. MODELOS Y HERRAMIENTAS DEL COACHING EJECUTIVO: COMPETENCIAS Y CLAVES

- Principios del Coaching Ejecutivo: conciencia, responsabilidad y aprendizaje
- Los distintos niveles de intervención en el Coaching Ejecutivo.
- La ventana del Coaching Ejecutivo
- Estilos de Coaching Ejecutivo
- Estilos directivos y Coaching Ejecutivo
- El proceso del Coaching Ejecutivo

César Piqueras

16 de Abril de 2016 Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. EL PROCESO DE COACHING EJECUTIVO

1. Las funciones del Coach y del coachee
2. Desarrollo sesión inicial de coaching: acuerdos, alianzas y contrato
3. Técnicas y recursos del coach

2. DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DEL COACH

1. Generando contextos de confianza: Concepto de rapport y sintonía
2. Haciendo más efectivo el proceso de feedback
2. Relación coach-coachee y la figura del observador o tercera posición

- *Ejercicios de Coaching con énfasis en la retroalimentación, feedback y empatía*
- **HERRAMIENTA: Niveles Neurológicos de Robert Dilts**



MODULO COMPETENCIAL

Julián Pelacho

22 de Abril de 2016 Viernes 5 horas (de 16 a 21 h)

1. LAS FORTALEZAS DEL COACH EJECUTIVO

1. Modelo PERMA para intervenciones positivas en Coaching ejecutivo (Seligman)
2. Recursos personales del coach ejecutivo: autoconfianza y autoeficacia
2. Fortalezas personales: Cuestionario VIA (Values In Action, Peterson & Seligman)

2. HERRAMIENTAS DEL COACH EJECUTIVO

1. Tres niveles de escucha: pensamientos, emociones y acciones
2. Crear un espacio para “ser” a través de la escucha
2. Inventario de preguntas poderosas en la práctica del Coaching ejecutivo

Javier Pagán

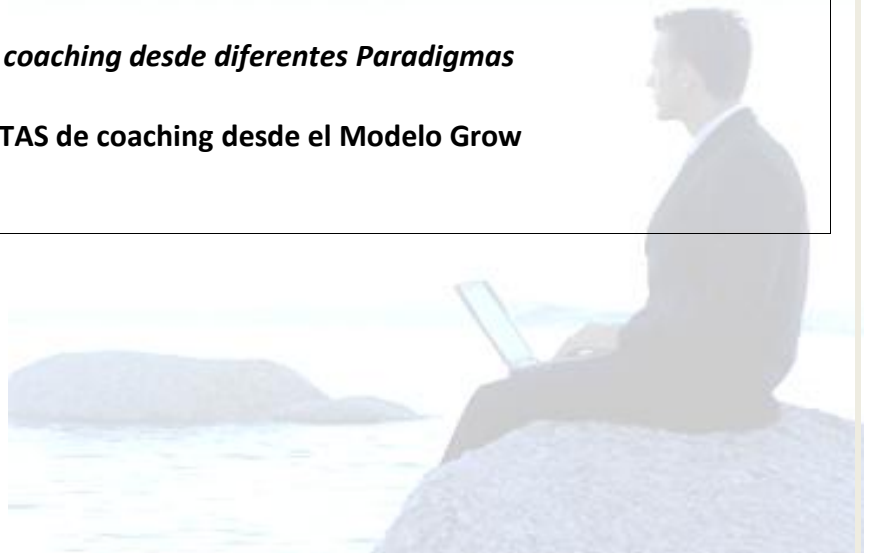
23 de Abril de 2016 Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. PRINCIPIOS, COMPETENCIAS Y PROCESO DE COACHING EJECUTIVO.

1. La instrucción frente a la pregunta. The Inner Game.
2. El Modelo GROW
3. Proceso de Aprendizaje y cambio de hábitos

2. LA PRÁCTICA DEL COACHING DESDE DIFERENTES PARADIGMAS

1. El Proceso de Coaching: creatividad e innovación
2. Desarrollo de competencias avanzadas en Coaching
 - *Ejercicios de coaching desde diferentes Paradigmas*
 - **HERRAMIENTAS de coaching desde el Modelo Grow**



MODULO PROFESIONAL

Faustino Olmos

6 de Mayo de 2016 Viernes 5 horas (de 16 a 21 h)

1. COACHING ESTRATÉGICO Y COACHING SISTÉMICO

1. La Gestión del Talento en el ámbito organizativo
2. El proyecto de Coaching y estrategias de venta efectiva
3. Retorno de la inversión en procesos de coaching
4. Procesos de RRHH y Coaching
5. El Coaching como estrategia de desarrollo de Talento
6. Competencias de Liderazgo

- *Prácticas de intervención*

Ernesto gaspar

7 de Mayo de 2016 Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO ONTOLÓGICO EN EL COACHING EJECUTIVO

1. Aportaciones del Coaching ontológico a la empresa
2. El modelo integral: lenguaje, cuerpo y emociones
3. El ser lingüístico y las preguntas poderosas
4. Creencias y modelos mentales en las organizaciones
5. Hechos y opiniones. Un punto de partida en la interpretación organizativa.

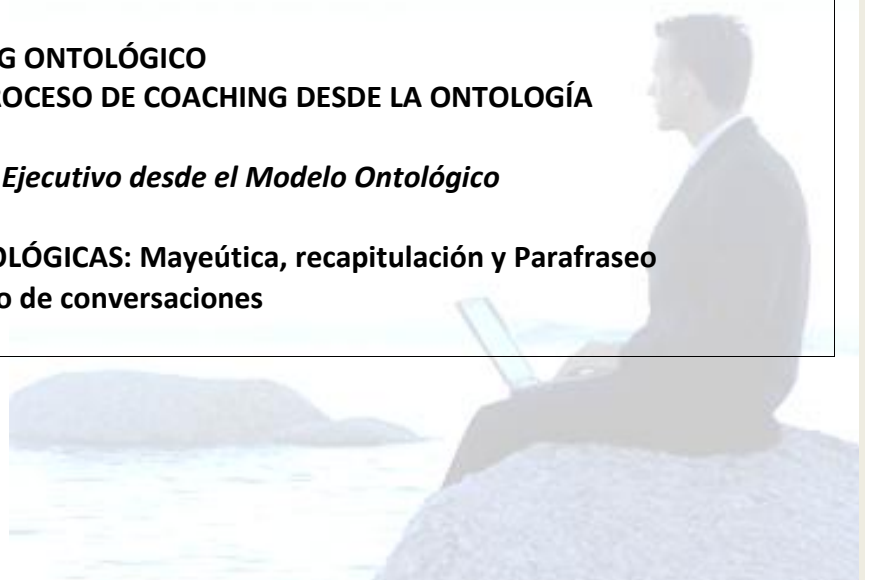
2. ONTOLOGÍA Y COACHING EJECUTIVO

- Los actos lingüísticos
- Relación entre Observador, Acción y Resultados
- Creencias y Juicios en función del tipo de Observador
- Aprendizaje Generativo Versus Aprendizaje Transformacional
- Modelo OSAR

3. ETAPAS DEL COACHING ONTOLÓGICO

4. ESTRUCTURA DEL PROCESO DE COACHING DESDE LA ONTOLOGÍA

- *Prácticas de Coaching Ejecutivo desde el Modelo Ontológico*
- HERRAMIENTAS ONTOLÓGICAS: Mayeutica, recapitulación y Parfraseo
- HERRAMIENTA: Diseño de conversaciones



MODULO PROFESIONAL

Inma Colilla

20 de Mayo de 2016 Viernes 5 horas (de 16- 21 h)

1. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y EL COACHING EJECUTIVO

- **El Modelo Competencial**

1. La gestión por competencias y la gestión del talento
2. La gestión por competencias como herramienta del desarrollo organizativo
3. La gestión por competencias y el Coaching
4. Feedback 360º
5. Informes competenciales
6. Análisis de Incidentes críticos

- **Prácticas de Coaching desde sistema de evaluación del desempeño**

- **HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN FEEDBACK 360º: BODHI-22**

- **HERRAMIENTA: Procesos de venta y análisis DAFO**

Alain Manzano

21 de Mayo de 2016 Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO DE LA PNL EN EL COACHING EJECUTIVO

- **La PNL y el coaching ejecutivo**

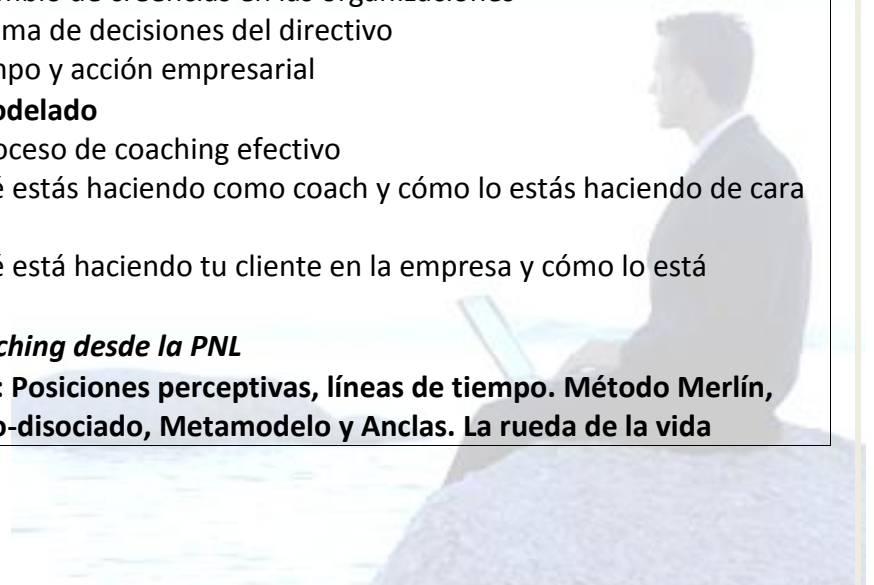
1. Aportaciones de la PNL al Coaching Ejecutivo
2. Sistemas representacionales y movimientos visuales
3. El metamodelo y la comprensión empresarial
4. Creencias y cambio de creencias en las organizaciones
5. Anclas en la toma de decisiones del directivo
6. Líneas del tiempo y acción empresarial

- **Coaching con modelado**

1. Modelar el proceso de coaching efectivo
2. Identificar qué estás haciendo como coach y cómo lo estás haciendo de cara al directivo
3. Identificar qué está haciendo tu cliente en la empresa y cómo lo está haciendo

- **Prácticas de coaching desde la PNL**

- **HERRAMIENTAS: Posiciones perceptivas, líneas de tiempo. Método Merlín, Estados asociado-disociado, Metamodelo y Anclas. La rueda de la vida**



MODULO PROFESIONAL ADVANCED

Marta Williams

3 y 4 de Junio de 2016 Viernes 5 horas (de 16-21 h) y Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO DE LIDERAZGO DE MARSCHAL GOLDSMITH APLICADO AL COACHING EJECUTIVO

- Estilos de Liderazgo
- Prácticas de Coaching desde el Modelo de Liderazgo
- Claves del Coaching en empresa
- El trabajo en la Mutinacional desde la visión del Liderazgo
- El Lider Coach

2. EVALUACIÓN DEL ESTILO DE LIDERAZGO

- Cuestionario Marschal Goldsmith Estilos de Liderazgo
- Evolución y análisis del Liderazgo

- *Prácticas de Coaching desde el Modelo de Liderazgo*
- **HERRAMIENTA:** Evaluación cualitativa y Cuestionario de Evaluación de Estilos de Liderazgo

MODULO PROFESIONAL ADVANCED

Laura Mari

17 y 18 de Junio 2016 Viernes 5 horas (de 16- 21 h) y Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

1. EL MODELO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL Y EL COACHING EJECUTIVO

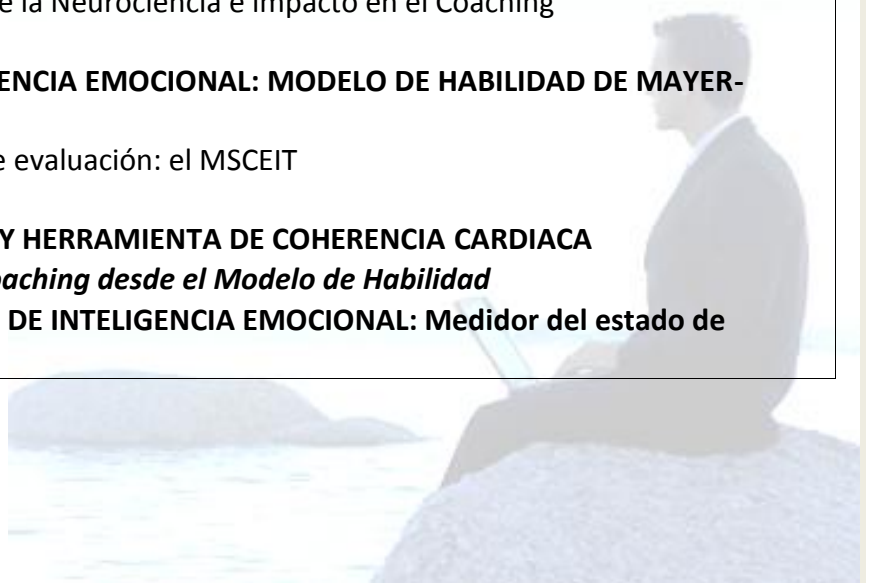
- Las emociones en la empresa y en el Coaching Ejecutivo
- El modelo competencial de inteligencia emocional en el Coaching Ejecutivo.
- La regulación y cambio emocional en la toma de decisiones empresarial
- Aportaciones de la Neurociencia e impacto en el Coaching

2. MODELOS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL: MODELO DE HABILIDAD DE MAYER-SALOVEY-CARUSO

- Herramienta de evaluación: el MSCEIT

3. GESTIÓN DEL ESTRÉS Y HERRAMIENTA DE COHERENCIA CARDIACA

- *Prácticas de Coaching desde el Modelo de Habilidad*
- **HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA EMOCIONAL:** Medidor del estado de ánimo, MSCEIT



MODULO PROFESIONAL ADVANCED

David Gilling

24 de Junio de 2016 Viernes 5 horas (de 16 a 21 h)

1. ESTILOS DE APRENDIZAJE APLICADOS AL COACHING EJECUTIVO

- Ñ El Modelo de Bernice McCarthy
- Ñ Herramienta 4+ para la obtención del perfil EA
- Ñ Interpretación y validación del perfil EA

2. MANEJO DEL PERFIL EA EN EL PROCESO DE COACHING EJECUTIVO

- Los ajustes del perfil EA entre el coach y el coachee
- Aplicación del perfil para definir estrategias de acción del coachee
- El perfil de EA y las interacciones en el contexto laboral

- *Prácticas de Coaching desde el Modelo EA*

- HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN: EA

25 de Junio de 2016 Sábado 10 horas (de 9 a 20,30 h)

Mar Molina

1. EL MODELO GESTÁLTICO EN EL COACHING EJECUTIVO

- Aportaciones de la Gestalt al Coaching Ejecutivo
- Fundamentos de la Gestalt
- El aquí y el ahora y la toma de decisiones
- El darse cuenta en la situación empresarial
- Las modalidades del contacto
- La responsabilidad

2. ESTILOS DE INTERVENCIÓN EN EL COACHING EJECUTIVO

- *Prácticas de Coaching desde El Modelo Gestalt*

- HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN E INTERVENCIÓN: EL CICLO DE LA EXPERIENCIA



MODULO PROFESIONAL ADVANCED

Jose Juan Agudo

8 y 9 de Julio de 2016 Viernes 5 horas (de 16 a 21 h) y **Sábado 10 horas** (d9 a 20,30 h)

1. COACHING DE EQUIPOS

- Del trabajo en Equipo al Coaching de Equipos
- Fases del CE
- La metaobservación en el CE
- Metodología de trabajo en el CE
- Prácticas de Equipo

2. HERRAMIENTAS DE INTERVENCIÓN

- Ñ Pirámide de Objetivos de Equipo
- Ñ Diagrama de Flujos Causales
- Ñ Matriz de Rendimiento

3. FASES DE INTERVENCIÓN EN EL PROCESO DE COACHING DE EQUIPOS

- *Prácticas de Coaching de Equipos*
- **HERRAMIENTA: Metodología BELBIN**

PROGRAMA P.A.C.E.

Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo



*120 horas, 8 fines de semana,
prácticas y supervisión*

*Reconocido por AECOP.
Válido para la certificación como
Coach Profesional y Senior*



PROFESORADO

COACHES CERTIFICADOS CON AMPLIA EXPERIENCIA EN COACHING EJECUTIVO



Dª Mar Molina

Coach Profesional Senior Certificado CS 122

Socia Directora de CECE. Directora Académica de CECE y del programa PACE reconocido por AECOP. Ex Directora de Recursos Humanos en empresa del sector sanitario (2003-2010). Licenciada en Psicología, Máster en Terapia Gestalt por ITG Psicoterapeuta Gestalt y psicoterapeuta infantil, familiar y de parejas. Formadora de coaching para empresas y universidades desde 2001.



Dr. Roberto Luna

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 44

Presidente de AECOP-EMCC España.

Catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Valencia. Profesor del Dpto de Dirección de Empresas de la Universidad de Valencia. Director del Master de Gestión del Talento de la UV. Director del grupo de investigación *People No Limits*. Autor del libro novela de management “El viaje del talento: del liderazgo al coaching”) y coautor del libro “Recursos Humanos en el Turismo” (Pearson Prentice Hall, 2007). Ha trabajado con más de cien empresas en los distintos sectores en áreas de Recursos Humanos, Gestión por Competencias, Gestión del Talento y Coaching. Presidente de AEDIPE CV. www.robertoluna.es



Dª Marta Williams

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 26

Fundadora de Washington Quality Group y del Institute of Coaching. Es especialista en desarrollo directivo y coach de empresas destacadas españolas e internacionales. Es miembro de la Fundación Peter Drucker y The association for strategic leadership. Afincada en España desde principio de los noventa es una de las profesionales clave en liderazgo. Conferenciante, especialista en desarrollo directivo y coach certificada.



D. Cesar Piqueras

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 93

Autor de los libros “El Jardinero en la empresa. Una fábula de coaching para mejorar tus habilidades”, “Creer para ver. Una guía para el liderazgo personal” y “Venta por Relación. El nuevo paradigma de las ventas”. Conferenciante y Coach ejecutivo certificado por AECOP, Master en psicología de la gestión de organizaciones por la London Metropolitan University Business School, Master en dirección de empresas, Master y Trainer en Programación Neuro-Lingüística, Master en terapia Gestalt, CTI Coaching Training Program, Programa ORSC Coaching de equipos e Ingeniero técnico industrial. En su carrera profesional ha dirigido departamentos de compras y producción en empresas del sector industrial. Forma parte del equipo docente de varias universidades y escuelas de negocio, miembro de la junta directiva de AECOP Levante, dirige la consultora Excelitas ayudando a las empresas y equipos a mejorar los resultados.



D. Ernesto Gaspar

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 91

Ldo. en Psicología. Master en Dirección de Recursos Humanos. Ha ocupado puestos directivos en sector financiero y consultora multinacional. Docente en programas de formación de directivos, coaching y escuelas de negocios. Consultor independiente de recursos humanos de diversas empresas.



D. Jose Juan Agudo

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 101

Licenciado en Ciencias Empresariales por la Universidad Autónoma de Madrid. MBA por el Instituto de Empresa. Diplomado en Filosofía y Teología por Comillas. Diplomado en Filosofía Oriental y Yoga por la Escuela Budista Valenciana.. Socio Fundador de la empresa de Outdoor Training Atman Teambuilding Creations SL. Jefe de Proyectos Business Engineering en American Express (1997-2004). Analista Corporate Finance en Arthur Andersen (1995-1997)



D. Alain Manzano

Coach Profesional Ejecutivo Certificado AECOP CP 36

Coach Certificado Internacional con PNL por Quantum Leap, Inc, con John Grinder (co-creador de la PNL) y Carmen Bostic St. Profesor y Coach Certificado, Trainer y Didacta por la AEPNL (Asociación Española de PNL).

Alain ha modelado a J. Grinder durante cuatro años, desarrollando el modelo “El boxeador”. Fue presentado por Grinder como su alumno aventajado en España (Sitges, 2009). Además, ha creado tres patrones nuevos en PNL llamado “Efecto dominó” (con el que le fue otorgado el II Premio Virginia Satir en 2008), “Triángulo de integración” y “El río de la vida”.



D. David Gilling

Coach Profesional Senior Certificado por AECOP CS 90

Vicepresidente de AECOP Baleares.

Director Adjunto del Centro Balear de Consultoría y Formación (CBCIF). Ldo. en Psicología y Maestro en Psicología Clínica por la UNAM (Univesidad Nacional Autónoma de México). Con el apoyo del ITESM-CEM (Instituto Tecnológico y Estudios Superiores de Monterrey- Campus Estado de México) y como miembro de la Escuela de Negocios de esta institución realiza una tesis doctoral en la Universitat de València en el campo de la ética empresarial.

Añadido a su ejercicio como profesor universitario y psicoterapeuta desde principios de los años ochentas, en los últimos 20 años se ha especializado en el campo del desarrollo organizacional como consultor, formador y coach de equipos de trabajo en distintas ramas del entorno empresarial, ong's y organismos públicos de México y España.



D. Javier Pagán

Coach Profesional Senior Certificado AECOP CS 56

Coach corporativo, master en coaching y desarrollo por la Portsmouth University Business School, International MBA por el Instituto de Empresa y la Loyola University Business School y Licenciado en Económicas por la Universidad de Valencia. Ha trabajado como director de equipos en España y extranjero, forma parte del cuadro docente de ENAE Business School y de la Escuela de Negocios Luís Vives.



D. Julian Pelacho

Coach Profesional Ejecutivo Certificado AECOP CP 33

Director de Conmac Acción Positiva. Licenciado en Derecho. Diplomado en Educación. Diplomado en Sociología. Master en Dirección de RRHH y experto en Inteligencia Emocional. Ha ocupado puestos directivos en el área de RRHH en multinacional de Consultoría y en el sector servicios. Colaborador de diferentes Universidades y Escuelas de negocio. Su interés profesional se centra en el desarrollo de Organizaciones y Personas saludables y resilientes mediante el desarrollo de modelos de Psicología Organizacional Positiva.



Dña. Inma Colilla

Coach Asociado Certificado AECOP CA 135

Licenciada en Filología Anglogermánica. Educadora Social. Formadora de Animadores Socioculturales. Directora de Centro de Estudios Góngora 10. Directora de Escuela de Animadores Accent. Subdirectora Comercial en Punto Animadores S.L. Directora Ejecutiva de Zona en Didalia, s.l. Programa de Formación Profesional Advanced en Coaching Ejecutivo CECE. Delegada Comercial en Centro Europeo de Coaching Ejecutivo. Máster Gestión del Talento. Coach Certificado Marshall Goldsmith (Marshall Goldsmith Stakeholders Centered Coaching).



D. Faustino Olmos

Coach Socio Profesional AECOP

Master en Dirección de Recursos Humanos. Coach Certificado y ACC (Coach Asociado Certificado) por la ICF (International Coach Federation). Director de Recursos Humanos de Sateica (1989-1995). 20 años como Director de Recursos Humanos de Winterthur Seguros para las Zonas de Levante y Norte. Miembro del Equipo de Gestión del Conocimiento de Axa Seguros. Desde hace más de 15 años imparte cursos de Desarrollo Directivo y Coaching en distintas Escuelas de Negocio. Profesor del Master Gesta de la Universidad de Valencia. Coordinador del Experto Universitario de Gestión del Talento Directivo de la Universidad de Alicante. Socio fundador y Director de Espiral, Formación y Coaching.



D. Laura Mari i Borrajón

Licenciada en Psicología y Master en Recursos Humanos. Dirige la firma IEI *Inteligencia Emocional Interpersonal*. Consultora dedicada al desarrollo de la Inteligencia Emocional en líderes y organizaciones. Experta en la evaluación de competencias emocionales, está certificada por las diversas herramientas para la evaluación de la Inteligencia Emocional. Profesora del Master “Educación emocional y bienestar” de la Universidad de Barcelona. Colabora con el GROU en proyectos de investigación sobre la relación entre Inteligencia Emocional y estrés así como para evaluar técnicas que garanticen el desarrollo de la IE. Miembro fundador de la FEM (fundación para la educación emocional). Colabora con diversas escuelas de negocios y en la actualidad desarrolla su trabajo como consultora o coach en empresas como Danone, BP, Comsa, Philips, Schering Plough, etc. Laura es consultora asociada de Teleos Leadership Institute, referente mundial para el desarrollo de la IE en organizaciones, comunidades y democracias emergentes.